

# Zertifikat

**Sibyl Backe-Proske**

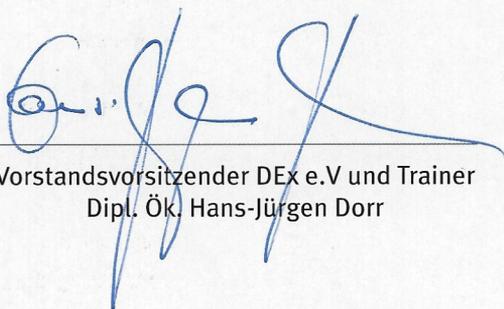
geboren am 15.09.1964

hat an der vom Demografie-Experten e.V. (DEx) durchgeführten

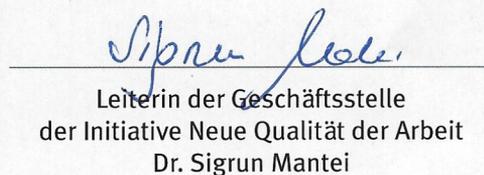
**Qualifizierung zum Demografie-Lotsen\***

teilgenommen.

Durch die Teilnahme an der Qualifizierung hat Frau Sibyl Backe-Proske die Fertigkeiten erworben, selbstständig Demografieberatungen durchzuführen.



Vorstandsvorsitzender DEx e.V. und Trainer  
Dipl. Ök. Hans-Jürgen Dorr



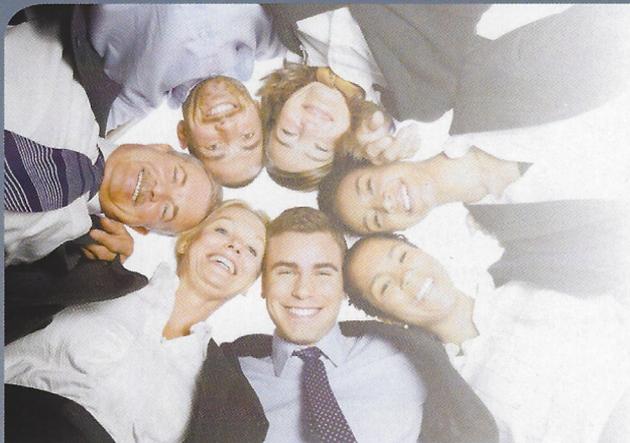
Leiterin der Geschäftsstelle  
der Initiative Neue Qualität der Arbeit  
Dr. Sigrun Mantei



\* Die Inhalte dieser Qualifizierung wurden im Rahmen des INQA-Projektes „Demografie-Wissen kompakt: Qualifizierung zum Demografie-Lotsen“ entwickelt. INQA begrüßt die Weiterführung dieser Qualifizierung im Rahmen des DEx e.V.



# Seminarinhalte



**In den einzelnen Qualifizierungsphasen wurden sowohl theoretische Inhalte bearbeitet als auch praktische Beratungsleistungen erbracht.**

## **Inhalte der Selbstlernphase:**

- Grundlagen des demografischen Wandels in Deutschland und seiner spezifischen Auswirkungen auf Unternehmen
- Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit im Kontext des demografischen Wandels
- Grundlegende Informationen zu den betrieblichen Handlungsfeldern der Demografie-Beratung
- Entwicklung eines individuellen Demografie-Lotsen-Profiles

## **Inhalte der Präsenzphase:**

### **Seminartag 1:**

- Grundlagen der Demografie-Beratung in Unternehmen: Das Beratungsmodell der Demografie-Lotsen
- Phasen des Demografie-Beratungsprozesses
- Sensibilisierung und Nutzenargumentation im Unternehmenskontext
- Recherche und Analyse regionsspezifischer Daten zum demografischen Wandel

### **Seminartag 2:**

- Der Einsatz des Demografie-Kurzchecks „DemoKomp“ im Unternehmen
- Aspekte der Altersstrukturanalyse: Datensammlung, -auswertung und Interpretation
- Praktische Anwendung eines PC-Tools zur Altersstrukturanalyse
- Beteiligung und Kommunikation im Unternehmen im Themenfeld Demografie

### **Seminartag 3:**

- Die fünf betrieblichen Handlungsfelder der Demografie (nach INQA-Definition)
- Betriebliche Maßnahmenplanung in den demografischen Handlungsfeldern
- Gestaltung von Demografie-Workshops

### **Seminartag 4:**

- Auswertung und Reflexion der Beratung/ Praxiserfahrungen im Detail

## **Inhalte der Praxisphase:**

- Akquisition der Unternehmen/ der Organisationen
- Konzeption und Durchführung der Demografie-Beratung
- Entwicklung und Präsentation von Handlungsempfehlungen und Maßnahmen der Demografie Beratung
- Dokumentation des Beratungsprozesses und des Beratungsergebnisses

**Die Qualifizierung fand im Zeitraum von September 2014 bis März 2015 in Lübeck statt**

- Zwei Selbstlernerheiten (18 Stunden)
- Vier Präsenztage (32 Stunden)
- Demografie-Erstberatung in drei Unternehmen (60 Stunden)

## **Folgende Inhalte wurden behandelt:**

- Regionale Rahmenbedingungen des demografischen Wandels: Daten und Fakten
- Demografie-Beratung für Unternehmen: Sensibilisierung und Nutzenargumentation
- Instrumente zur Analyse demografischer Strukturen in Unternehmen
- Phasen des Demografie-Beratungsprozesses
- Betriebliche Handlungsfelder der Demografie:
- Gesundheit und Arbeitsschutz
- Führung und Unternehmenskultur
- Arbeitsgestaltung und Arbeitsorganisation
- Qualifizierung und Kompetenzentwicklung
- Personalführung und -rekrutierung
- Konzeption und Durchführung einer Demografie-Beratung in Unternehmen/Institutionen
- Entwicklung und Präsentation von Handlungsempfehlungen und Maßnahmen
- Auswertung und Reflexion der Beratungen



[Demografie-Experten e.V.]